

BDO 立信

微·信

2020年 第7期

FOR MORE
INFORMATION



BDO China
www.bdo.com.cn

目录

CONTENTS

信·头条 03

- | 立信会计师事务所合伙人大会在上海召开
- | 立信党委召开组织例会部署下一阶段党建工作
- | 科创板一周年 | 立信董事长朱建弟接受上海证券报专访
- | 科创板一周年 | 立信执行总裁杨志国接受创业邦专访

信·鲜事 10

- | 新起点、新使命、新平台—上海总所培训负责人专项工作会议首次通过线上直播成功举办
- | 共享平台、共商机制、共遇未来---2020年度分支机构培训负责人线上会议成功举办
- | 2019年全国政协好提案 立信甘肃分所所长张萍榜上有名
- | 立信海南分所党支部喜获“海南省两新组织疫情防控先进基层党组织”称号
- | 立信宁波分所与浙江农林大学MPAcc教育中心共建研究生实习基地
- | 河南省委统战部、省注协评协党委赴立信河南分所调研统战工作
- | 立信青岛分所党支部组织纪念建党99周年系列活动
- | 立信青岛分所团总支组织开展“社工志愿者”活动
- | 立信青岛分所认真学习习近平在企业家座谈会上的讲话
- | 立信青岛分所党支部看《榜样讲党课》学榜样干事情



信·头条

立信会计师事务所合伙人大会在上海召开

蓝天白云，上海欢迎你。2020年7月25日，立信会计师事务所在上海松江富悦大酒店举行了2020年合伙人大会，董事长朱建弟先生及来自全国各地31家分所的200余位合伙人出席了会议。

首席合伙人朱董事长在合伙人大会上向全体合伙人作了精彩的年度工作报告演讲，2019年立信实现业务收入38.14亿元，完成上市公司年报审计客户568家，排名全国第一，2019年立信客户IPO成功过会53单，占比全国市场21.63%，位居全国行业第一，科创板企业客户过会22家，占比全国市场20.56%，位居行业第一。朱董事长同时宣布香港立信德豪在2019年度业务收入保持了两位数以上的增长，首次突破8亿港元的业绩新平台。

朱董事长在会议上强调，合伙人应认真学习习近平总书记的讲话和两会精神，时刻保持经济警察的警惕性，在承接项目时将风险管理工作的起点前移到入口环节，抵制造假链条上的造假源，不为利益驱动，作好资本市场的看门人。新《证券法》的颁布实施以及证监会等相关部门新近密集发布的重大举措，预示着注册会计师的行业和监管环境将迎来巨大变革，事务所唯有坚持重质量、讲诚信、守规矩的理念，勤勉尽责地提供高质量的专业服务，才能保持在资本市场的专业领先地位。



朱董事长为立信合伙人能够安全团聚在这里而表示欣慰，纵观国际疫情持续蔓延，中国政府迅速控制了疫情，表现出一个东方大国的智慧决策，体现了社会主义制度优越的领导力。在疫情大周期里，朱董事长要求合伙人要关心全体员工的切身利益，提前科学地做好工作准备，作好自己吃苦的准备，关心员工的身体和心理健康以及生活和工作的安全，让更多年轻员工在工作岗位上实现自我价值的成长。朱董事长希望立信全体合伙人在新形势下，学会感恩，热爱中国，建立对祖国更加深厚的责任感和使命感，与国家同命运，共呼吸，脊梁坚挺，赤忱胸怀，永远走在专业化的道路上。

立信党委召开组织例会 部署下一阶段党建工作



6月21日上午，党委在立信会议中心顺利的召开了2020年立信党委第一次党组织例会，会上各支部总结交流了2019年党建工作，特别是“不忘初心、牢记使命”主题教育开展情况；结合自身实际如何就做好贯彻落实开展交流探讨，向党委积极建言献策。党委书记朱建弟同志出席并主持会议，立信党委委员、各党支部书记及工会、团委等二十余人参加会议。



会上，朱建弟书记传达了行业党委《2020年行业党建工作要点》《2020年行业纪检工作要点》《2020年行业党委理论学习中心组学习计划》《行业“质量管理提升年”主题活动实施方案》等文件精神并对行业党委“四史”学习指导性工作计划进行了布置和解读。立信党委按照行业党委的统一部署和要求，及时研究细化了行业党委“四史”学习教育的具体安排，明确了各支部开展学习教育的重点内容。他代表党委就各支部抓实抓好“四史”学习教育交流了三点意见：一是要深刻认识开展“四史”学习教育的重要意义，引导党员进一步坚定理想信念、牢记初心使命，从历史经验中汲取开拓前进的强大勇气和力量；二是要坚持从实际出发、从实效出发，通过联组学习、专题党课、辅导报告、红色寻访、知识竞赛、课题研究、所史讲述等多种形式开展学习教育，创新实践，突显特色，务求实效；三是要抓好统筹推进，强化责任落实，既要把握节奏，也要保持力度，从严从实抓好学习，着力提高学习教育的质量，确保各项任务组织到位、措施到位、落实到位。

朱建弟书记还就近期立信党委的工作进行了回顾总结，对下一阶段的党建重点任务进行了部署。

科创板一周年 | 立信董事长朱建弟接受上海证券报专访

科创板是中国资本市场改革的“试验田”，也是中介机构的“竞技场”。作为资本市场的“看门人”，经历科创板的设立、开板、上市，随着资本市场供给侧结构性改革与试点注册制不断推进，更大规模、更强实力、更高水平的一批中国投行正在成长中。

注册制来了“看门人”面临挑战

如果说降低企业发行上市门槛，为科创板“把选择权交给市场”提供了可能，那么，让企业充分披露信息、揭示风险，则是为此提供了实践基础。

注册制下，充分信息披露是最核心的特征。监管着重从投资者需求出发，从充分性、一致性、可理解性角度来做信息披露审核，并从以上“三性”督促发行人及其保荐人、证券服务机构真实、准确、完整地披露信息，强化中介“看门人”责任。

科创板试点注册制改革以来，一方面是32家企业经过公开化审核问询和现场督导后，感受到把关压力，主动撤回发行上市申请。另一方面则是，许多公司在上市委会议暂缓审议后，经履行严格核查披露程序正常过会。特别是经过审核撤回发行上市申请，对推动和督促发行人履行信息披露主体责任、中介机构提升执业质量，发挥了积极的威慑作用。

立信会计师事务所首席合伙人兼董事长朱建弟表示，科创板通过一系列政策督促发行人承担信息披露真实、准确、完整的第一责任，督促中介机构履行信息披露核查把关责任。一是抓早抓小，针对审核过程中发现的发行人申报材料信息披露不规范、中介机构履职不到位等问题，及时采取约见问询、谈话提醒、出具监管工作函等工作措施，要求相关主体及时整改。二是事后加强监管问责，分层分类处置，传导监管压力。根据不当行为性质、违规事实的严重程度、主体责任，对招股说明书等申请文件编制、审核问询回复等工作中存在的规范、不尽责的行为，予以监管措施或纪律处分。

作为压实、压严中介机构责任的重要措施，科创板上市规则中辟出专章，对保荐机构的持续督导加以强调和完善，尤其是以公开披露核查意见为抓手，落实以信息披露为核心的监管理念，形成对保荐机构的市场化约束。此次推出多处制度创新，包括延长持续督导期、细化持续督导责任等；还要求保荐券商持续关注上市公司日常经营和股票交易，定期披露持续督导跟踪报告。同时，规则还列举未能清偿到期债务、关联交易或为他人担保等重大事项、核心竞争力丧失竞争优势等多种情况，需要保荐机构对此发表意见并披露。



科创板出世 “看门人” 迎来机遇

科创板强化了“看门人”责任，也推动了“看门人”的成长。

Wind数据显示，2019年A股IPO企业数量达203家，募集资金达2532亿元，较2018年分别提升93%、84%，募资额更是创8年来新高。这一增长态势在2020年得到延续，今年上半年，共计118家中国企业在沪深两市IPO，同比上升84.38%；IPO募资金额共计1387.12亿元，为去年同期的1.3倍，创近5年同期新高。

自2019年7月科创板开市以来，A股市场的IPO数量及规模均有了显著提升。从各板块IPO发行情况来看，2019年登陆科创板的企业有70家，占A股市场IPO企业数量的34.48%，为各板块之最；科创板IPO企业募资额为824.27亿元，仅次于主板市场。2020年上半年，科创板优势持续，共计46家科创板上市企业，IPO数量占比39%，募资金额共计501.95亿元，IPO募资规模占比36%。

科创板试点注册制成为IPO市场改善的重要力量，主要有两方面原因：首先，第一批科创板企业于去年7月份正式上市交易，当月科创板上市企业数量即达到22家，科创板的开板直接带来了A股IPO的增量；其次，科创板推出，大大提高了A股整体IPO审核效率。2019年主板、中小板、创业板IPO审核周期与往年差异不大，分别为567天、478天、520天。注册制下，科创板发行效率更高，审核周期减少为138天。

拥抱科创板 “看门人” 转型升级

从制度创新到效率变革，科创板是“高速路”，是一条让中介机构全力向前奔跑的道路。

上交所最新数据显示，407家科创板申报企业的保荐机构中，头部券商具有明显的先发优势。其中，中信证券服务46家公司居于首位，其次为华泰联合证券、中信建投，分别有34家、29家保荐企业。海通证券和中金公司以各27家并列第四。

从审计机构来看，也是头部效应明显。排在前五名的立信、天健、容诚、天职国际、致同分别担任了71家、70家、37家、26家和25家企业的审计机构，前五家机构合计市场份额超过50%。

从律所来看，407家科创板申报企业由58家律师事务所负责审核，由于律师参与证券市场不需要牌照，律所的集中度没有那么高，更多还是依靠口碑积累。共有5家律所参与的项目超过了25家，分别为：北京中伦、上海锦天城、北京德恒、北京国枫和北京金杜，分别参与了41家、36家、28家、28家、26家科创板项目。

作为资本市场改革的“试验田”，具有注册制基因的科创板将带来整个中介机构业务生态圈的改变。对中介机构而言，要登顶这座蕴含富矿的“大山”，机遇之外，不仅需要炼好内功转型升级，还需要夯实资本，善于发现价值，迎来新的变革。

鲜花与荆棘共生 “看门人” 任重道远

随着注册制时代的到来，对中介机构而言，机遇与挑战并存，鲜花与荆棘共生。市场倒逼中介机构更加诚信守法，主动提高职业操守及执业水平，充分发挥“看门人”和持续督导的作用。

如何真正将中介机构职责执行落地、如何发挥好“看门人”的作用、如何兼顾科创企业风险特性，这些都是摆在机构面前的新挑战。朱建弟表示，从核准制到注册制，对会计师事务所的执业责任要求更高，注册会计师应当敬畏法律，敬畏专业，知所行止，严守底线，共同维护资本市场的规范、有序运行。几方各司其职，做到“发行人讲清楚、中介机构审清楚、监管部门问清楚、投资者想清楚”。

在朱建弟看来，财务信息的真实性仍然是注册制下问询的重要方面，其中涉及的疑难会计问题往往需要专业知识及判断，会计处理的正确与否往往决定着重大的经济后果，甚至可能影响上市标准。作为中国资本市场“看门人”的注册会计师应切实履行自身职责，查出财务上的不规范、弄虚作假等行为，必须要练就“火眼金睛”，切实保护投资者利益，须紧跟时代发展，不断提高执业质量，提高注会行业和被审计单位会计信息社会公信力。

科创板一周年 | 立信执行总裁杨志国接受创业邦专访



Q
如何看待科创板这一年来的表现？

A
科创板在企业上市、发行、交易、退市等多项制度上都有较大突破和根本性变革，尽管借鉴了国内外的有益经验，但在实施中还可能出现这样或那样的问题，不能期望毕其功于一役，探索、调适和完善需要一个过程。☑运行一年以来，总体情况符合预期。长远来看，一个板块能否吸引资金，关键在于是否有优秀的公司和完善的信息披露制度安排，优秀的公司和好的成长性，还有可信赖的一整套信息披露制度。☑机制创新在短期会造成波动，长期会利好A股市场，促使 A 股市场全面注册制的推进，让A股市场越来越成熟。

Q
如何看待当前科创板的定价机制和未来流通性？

A
科创企业定价不同于一般企业，由于它兼具科创性与初创性，特别是对于一些尚未盈利的企业，要通过合理的估值定价量化其“科创属性”，这一直以来都存在许多难题和争议。从目前的实践来看，科创板估值定价突破以往23倍市盈率发行价的限制，体现了市场博弈之下的定价自由，这也意味着科创板估值定价正日益走向市场化。☑科创板自开板以来，一直保持了比较好的流动性，未来随着科创板进一步扩容增量，上市公司的数量不断增长，预计流动性稳中有升，跟随市场整体走势逐步向新常态迈进。

Q
科创板为中国的经济发展起到了哪些作用？随着资本市场改革的进一步深化，科创板经验怎么推广？

A
科创板试点注册制，解决了注册制从零到一的“落地”问题，为处于不同产业模式和阶段的科创企业量身定制融资渠道，注册制的实施也将持续激活资本市场功能，有利于市场信息透明化，市场更加成熟，为股票中长期资金入市保驾护航。☑当下，新三板、创业板等贴合中小民营企业融资的市场板块率先开启存量改革，资本市场对中小民营企业的扶持力度有望增强。伴随创业板改革并试点注册制相关工作的推进，预计未来会形成科创板与创业板相互补充又适度竞争的局面。☑今后，科创板应继续强化科创定位，发展和巩固自身特色，着力支持“硬科技”企业的创新发展，创业板更多依靠创新、创造、创意的大趋势，同时支持传统产业与新技术、新产业、新业态、新模式深度融合，两板携手在服务国家科技强国战略方面发挥重要引领作用，有利于推动更多优质新兴科技类企业登陆资本市场，进一步提升资本市场服务实体经济的能力。

自2019年6月13日开板以来，科创板已经走过了一年的时间。截至2020年7月14日，上交所已累计受理了406家企业的上市申请，其中126家企业登陆科创板。中介机构作为参与者和见证者，见证了科创板在一周年里所进行的变革和取得的成就。同花顺iFind 数据显示，目前已受理企业所涉及的保荐机构共有49家，涉及的律师事务所、会计师事务所分别有55家、30家，立信会计师事务所（特殊普通合伙）（以下简称“立信事务所”）便是其中的一员。

自2019年6月13日开板以来，科创板已经走过了一年的时间。截至2020年7月14日，上交所已累计受理了406家企业的上市申请，其中126家企业登陆科创板。中介机构作为参与者和见证者，见证了科创板在一周年里所进行的变革和取得的成就。同花顺iFind 数据显示，目前已受理企业所涉及的保荐机构共有49家，涉及的律师事务所、会计师事务所分别有55家、30家，立信会计师事务所（特殊普通合伙）（以下简称“立信事务所”）便是其中的一员。

Q

经过一年的考验，科创板机制还存在哪些需要进一步完善的方面？

A

打造一个规范、透明、开放、有活力、有韧性的资本市场，我认为，在制度方面，科创板的配套政策还需要进一步完善。一是要完善配套政策措施，进一步提升审核及注册工作效率和质量。应继续完善包括证券发行注册管理办法等一系列科创板配套政策，规范和优化审核及注册流程，统一审核尺度，提升审核工作效率和质量。二是需进一步提升审核注册环节的透明度，及时将包括审核、问询、回复和注册等环节在内的全过程在网上进行公开。有助于投资者更好了解企业实际情况，也可以通过这种方式将审核注册过程以及各方主体的工作置于有效监督之下，有助于督促审核人员勤勉尽责，提升审核和注册工作效率和质量。三是建议政府相关部门尽快研究出台人才引进与培养、税收优惠、产学研合作等一系列支持配套政策措施，并为相关科创企业申请享受相关优惠政策及办理上市手续提供绿色通道，培育和支持更多符合条件的科创企业落户科创板。完善资本市场监管机制，提高违法成本方面也需要在制度上进一步完善。

Q

以1990年12月上交所成立为标志，中国资本市场在过去三十年里经历了从无到有、从小到大、从初创到逐步成熟的发展过程。随着资本市场的开放提速，给市场带来哪些变化？

A

当前，中国证监会提出借鉴国际最佳实践，着力优化资本市场供给，着力推进关键制度创新，着力增强市场的内在稳定性，以实际行动落实金融供给侧结构性改革，更好服务经济高质量发展的大局。随着设立科创板并试点注册制重大改革平稳推出，全面深化资本市场改革的共识已经形成，中国证监会紧紧围绕“打造一个规范、透明、开放、有活力、有韧性的资本市场”总目标，部署了全面深化资本市场改革的12个方面重点任务，充分发挥科创板的试验田作用，大力推动上市公司提高质量，补齐多层次资本市场体系的短板，狠抓中介机构能力建设，进一步加大法治供给，这为中国资本市场的快速稳健发展起到业务支持和制度支撑作用。

Q

创业板注册制改革对资本市场有什么影响力？与科创板注册制的区分是什么？对一级市场是否也带来较为广泛的影响力？

A

创业板定位的关键词是“创新创业”，更多依靠创新、创造、创意的大趋势，主要服务成长型创新创业企业；而科创板的定位更强调“科创属性”，定位“硬核科技”，目前创业板除包括上述新兴行业之外，还不乏机械设备、化工以及电气设备等传统行业，较之科创板更具包容性和多元化的特性。伴随创业板改革并试点注册制相关工作的推进，预计未来会形成科创板与创业板相互补充又适度竞争的局面。



本次创业板注册制改革充分借鉴并吸收了科创板试点注册制成功的一些做法，将实行发行、上市、信息披露、交易和退市等环节的一系列基础制度改革和完善，是完善资本市场基础制度、提升资本市场功能的重要安排，意义重大。☑创业板改革打通了增量改革与存量改革的桥梁，增量改革不易，存量改革更难。创业板的改革，实现了增量改革与存量改革间的横向贯通。一方面，创业板在注册制的实施模式、发行上市标准的优化、交易制度的完善等方面汲取了科创板经验；另一方面，创业板改革针对存量市场做出特殊安排，包括对未盈利企业上市、存量公司退市改革设置了过渡期，在投资者适当性管理上实施“新老划断”等。创业板增量存量并举的改革实践，必将为注册制向更广范围推开积累重要经验。

Q

近年来，监管层加大对资本市场的监管力度，随着资本市场全面深化改革“路线图”出炉，提高上市公司质量、提升违法违规成本、增加资本市场的法治供给等改革大方向已经明确。近期，证监会发布的信息显示，已经提出推动上市公司质量行动计划。这对整个资本市场的推进会起到哪些作用？

A

近期，证监会印发《推动提高上市公司质量行动计划》（以下简称《行动计划》）。《行动计划》围绕信息披露有效性、公司治理规范化、市场基础制度改革、退市常态化、化解风险隐患、提升监管有效性、优化生态等七个方面，部署了46项具体任务，力争通过3-5年努力，使上市公司整体面貌得到较大改观。上市公司的质量，核心是信息披露质量，要求上市公司讲真话、做真账，及时讲话。☑例如：提升信息披露有效性，要进一步夯实上市公司会计基础，防范虚假披露；提升经营管理水平，要强化资金、印章、财务等方面的管控，加大个人责任追究；坚持退市常态化，坚决清除劣质资源，对于触及强制退市标准的公司坚决退市；防范化解重大金融风险，要化解质押风险，解决违规占用担保问题，遏制“三高”并购重组；提升监管效能，做到“抓两头、带中间”，对乱象频出的问题公司和风险公司重点聚焦、严格监管；优化发展、中介、舆论、文化四个生态，提升中介执业质量。

Q

中介服务机构在资本市场应该如何更好地发挥作用？

A

中介机构应在新的监管形势和执业环境下做到尽心尽责，需化外在压力为内生动力，在切实提高业务水平和管理能力上下功夫。一是提高专业胜任能力，要严格遵守审计准则，保持风险导向的审计理念，落实基础审计程序，加强质量复核，全方位提高审计质量；二是强化对项目合伙人执业质量的问责，关注重点领域：如控股股东资金占用和违规担保、公司治理和内部控制、“三高”并购重组、处于退市边缘的上市公司等等；三是加强职业道德建设，以科学态度进行质量管理，以系统思维降低审计风险；四是利用现代科技手段，提高审计效率，提升审计质量；五是加强事务所的管理，虽然事务所是合伙制，却是一荣俱荣、一损俱损的关系，必须加强企业文化、企业制度建设，以制度管人，以文化管心。

信·鲜事

新起点、新使命、新平台---上海总所培训负责人 专项工作会议首次通过线上直播成功举办

一、共克时艰、疫情倒逼改革

(一) “艰”

因众所周知的原因，2020年注定是艰难的一年，因此，我所教育培训部为应对当下形势，对所内培训形式与培训目标做了临时调整，暂停了原先学时占比较大的集中面授课程改为直播课程，将原本一些线下集中讨论升级为线上直播会议。

(二) “克”

疫情倒逼着培训做改革，所幸我所前期已有所准备，在面对变化的时候，及时应对，克服艰难，在疫情期间已举办了多场面向合伙人的专项直播培训，积累了技术储备。本年新推出的直播课程因线上平台的优势，在一定程度上亦克服了原先集中面授的短板，给予学员更直观、更清晰的体验。优化手机端微课结构，更是充分发挥了碎片化学习的优势，让培训不再受到空间地域的限制，从而更贴近业务人员的需求，符合成年人学习的习惯。

二、与时俱进、谋求新思维转变

(一) 谋“变”

- 1、转变观念：打破观念束缚，拥抱疫情带来的新变化；
- 2、革新思维：突破思维局限，勇于尝试新形式与新平台；
- 3、赋之行动：积极面对变化，而非被动的等待，深度挖掘新平台下的优势。

(二) 与“时”

在网课、直播日益普及的今天，为顺应主流培训发展趋势，运用新平台、新形式，上镜、透过屏幕流利的表达也日渐成为了企业培训人必须要掌握的职场能力。时代正在推动每位员工因时度势，防止心存抵触、被动地被时代抛弃。

(三) 俱“进”

我所教育培训部员工及时应对、积极探索授课方式，并通过如下举措确保落地实施：

- 1、引领：利用角色扮演，提前录制小视频等多元化授课技巧，力争引领参会者快速进入角色，令所内员工突破传统线下面授的局限；
- 2、指导：深度挖掘新平台下的优势：指导各部门培训负责人积极运用共享桌面，共享白板，评论弹幕等诸多新功能，充分展示线上独有的优势与特点；
- 3、传授：为更贴近移动互联网下的应用环境，将前期参与的各平台减得比较与累积的直播经验倾囊相授给各位参训人员；
- 4、分享：通过会议将前期实际操作过程中遇到的问题及解决策略全分享，客观公正的进行评价并帮助大家事半功倍。





三、危机孕育新机遇，变局打破旧困局

尽管2020年的这半程路都走的很艰难，但同时也为行业带来新的机遇。于内部培训方面而言，员工参与培训将不再受到地域限制，直播、微课等多种形式在课时长短，应用平台间形成互补。于培训组织者而言，新培训形式不仅能达到单项传输的课程效果，在互动方面也未见逊色，许多提问、游戏、探讨环节均可以在互联网上实现。

会后，与会代表纷纷认为，会议中展示的平台和互动形式均可复制到部门自学内部使用，既为部门培训提供了新的机遇，也解决了目前业务繁忙，人员不易集中的困局。

2020年度上海总所培训负责人专项会议传递了本年的培训的主旨，“以考核为抓手、以转变为导向、以政策为保障、以技术为支持”，分支机构培训负责人专项会议将在2周后开展，届时将带领分所各位参会人员感受线上会议所带来的冲击、变革、便捷、充实、新颖，进一步指导各分支机构有效组织、开展分所内部的培训。



改稿前后

2020年度

分支机构培训负责人会议

现场集锦



共享平台、共商机制、共遇未来---2020年度 分支机构培训负责人线上会议成功举办

“此次总所召开的专项会议，对分所培训管理者而言，是理念上的冲击、观念上的转变、意念上的革新……”“焕然一新的会议形式、耳目一新的培训手段，跟上时代的培训脚步，受益匪浅……”参训者在会后纷纷表示会将会议主题及精神传达至分所，及时转变思维、落地执行。号召分所员工能充分利用总所的共享平台和课程资源、与总所培训部共商机制、共同面对日新月异的培训新局面。

继我所教育培训部6月中旬召开上海总所培训负责人专项会议以后，各分支机构培训负责人会议于7月8日成功举办，共计31家分所/事业部、65位培训负责人及管理员通过网络平台参加会议，其中权益合伙人15人。

本次会议主题“共享平台、共商机制、共遇未来”，分支机构培训负责人会议自2016年起，本年已经是第5年了。从初期的试探摸索，逐渐转变成共谋发展，总所和各分支机构之间已形成了一定程度上的默契，在本次会议中予以充分体现：

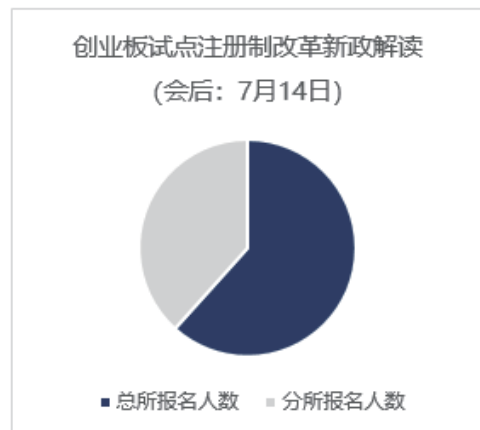
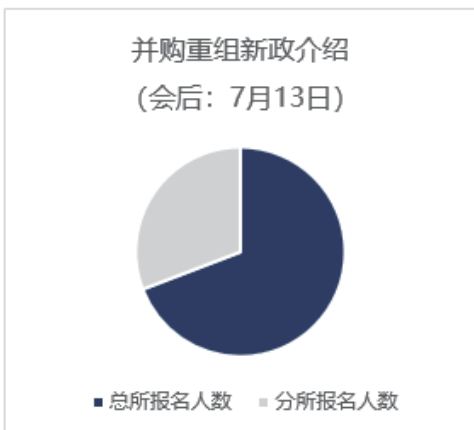
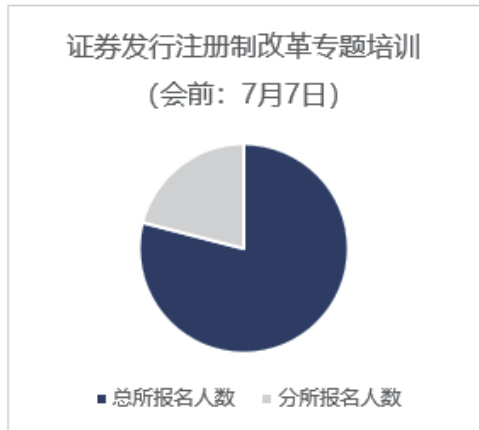
一、共享平台，转变思路

本年新冠肺炎疫情的爆发，各项工作被迫停摆，审计工作受到极大的影响。总所教育培训部及时转变思维、积极应对，在疫情期间，率先启用直播课程，一方面避免人群聚集，另一方面也充分利用这一特殊时期，为全所高级别人员输送最贴近实务的课程内容。疫情带来挑战，同时带来机遇，网络平台的及时启用不仅缩小了现实中的空间范围，使遍布各地的分支机构都能第一时间参与到总所培训部的集中部署中来。

与此同时，本年度受疫情影响，总所暂停了集中面授课程，原本向分支机构转播的形式也一并暂停。取而代之的是开设直播课程，形式的转变是一次打破固有思维的契机。为进一步实现了一体化资源共享的目标，总所不仅将培训资源与分所分享，也共享了远程直播培训的平台，意在带领各分所的培训负责人共同转变思路，迎接挑战。在会议中，总所将不同的平台，其优劣势向分所的参会人员细心比较讲解，并穿插在会议议程中，带领各参会人员亲身体验“大群-小班-音频-视频”等多个平台特有的互动展现形式，并运用了诸如“共享屏幕、手写板书、作业展示”等线上手段，使各位参会人都有直观的感受，来拥抱新的变化。

二、共商机制，优化管理

为推陈出新、优化我所一体化管理体系，教育培训部在会议中，联合各家分所的培训负责人就培训人员类别，培训开展形式进行了积极地讨论。教培部人员事先按照分所规模进行分类，将同类型的分所集合在一起，针对目前运行的培训机制、群策群力，就如何在总所培训制度框架下制定符合本所特点的实施细则，组织各位培训负责人对本分所可优化的机制内容畅所欲言、进言献策。



三、共遇未来，携手共进

一年一期的分支机构培训负责人会议，每一年都在吐故纳新，对总分所而言，一期一会是彼此交流最好的时机和平台，每一年都会有管理经验丰富的分所来分享心得，从培训组织者、氛围营造者、内训运营者等不同角度来讲授过去一年中的工作感受，今年安排了珠海分所、新疆分所、央企事业总部分别从组织、营造、引领等角度，点面结合，精彩讲授了培训管理者的心得体会，各家分所的参会者均表示收获满满、感悟、启发颇深，意借此机会取长补短、齐头并进。

疫情的冲击，让我所的培训工作者都面临挑战，如何组织分所人员，避免在培训过程中过于集中可能带来的隐患，充分发挥分所内人员的特长，从录制微课、开设直播等多个渠道，开展新的线上培训形式，真正地利用互联网，突破时间、空间的局限，让分所都能建立起一批有线上授课能力的讲师团队，让分所员工都能随时、随地、碎片化、移动学习。

疫情或许会反复，但培训的脚步绝不会停歇。本年的内部培训工作正如火如荼的进行着，期待各家分所与总所一起，借着普及在线培训的势头，顺应时代的更迭，充分储备、迎接变化、面对挑战、积极应对。

根据会议的统一部署，教育培训部将开设《线上培训讲师授课技巧及注意事项》课程，将手把手的指导、教会大家如何有效的担任网上直播的讲师，推动各层级线上课程的实施和落地。

三 2020年分支机构培训负责人参会花絮



立信海南分所党支部喜获“海南省两新组织疫情防控先进基层党组织”荣誉称号

为表彰先进，弘扬正气，激励全省两新组织各级党组织和广大党员在海南自贸港建设中奋发进取，建功立业，中共海南省委非公有制经济组织和社会组织工作委员会决定，在庆祝中国共产党成立99周年之际，对50个基层党组织、98名共产党员分别授予“海南省两新组织疫情防控先进基层党组织”和“海南省两新组织疫情防控优秀共产党员”称号。

6月30日上午，表彰大会在省政协会堂隆重举行。立信海南分所党支部被评为“海南省两新组织疫情防控先进基层党组织”，党支部书记、所长李进华同志代表出席了本次会议。



2019年全国政协好提案 立信甘肃分所所长张萍榜上有名



为进一步激励广大政协委员更好履职尽责，不断提高提案质量意识，打造提案精品，做好建言资政和凝聚共识双向发力工作，根据《政协全国委员会提案委员会关于提高提案质量的意见》（政全厅发〔2018〕59号）和《政协全国委员会提案委员会关于年度好提案评选办法（试行）》，在各提案承办单位广泛推荐的基础上，提案委员会开展了2019年度（全国政协十三届二次会议）好提案评选工作，经提案委员会全体会议审议，全国政协领导同志批准，决定将《关于推进农产品质量安全追溯体系建设的提案》等55件提案评选为2019年度（全国政协十三届二次会议）好提案。

全国政协委员、立信会计师事务所甘肃分所合伙人张萍《关于企业扶贫支出在所得税税前扣除的提案》榜上有名。

河南省委统战部、省注协评协党委赴立信河南分所调研统战工作

7月16日，省委统战部副部长梁险峰莅临立信会计师事务所河南分所调研新的社会阶层人士统战工作。省委统战部新的社会阶层人士统战工作处处长张天阵、主任许晓蒙、省注册会计师资产评估行业党委副书记河南省注册会计师协会秘书长徐东升、副秘书长鲍国俊以及资产评估协会秘书长万忠志等人陪同。

梁险峰一行参观了立信工作现场，并在墙上悬挂的立信名字的由来和准则——“信以立志 信以守身 信以处事 信以待人 勿忘立信 当必有成”前驻足，在聆听了党支部书记杨东升的讲解后，称赞不已。



立信合伙人李麦团做了题为“守初心 担使命 凝聚新力量 建功新时代”的专题汇报，内容涉及公司基本情况、党建和统战工作回顾、社会责任和社会服务等方面内容。

梁部长听完汇报后对公司各项工作给予肯定，特别是对我们做好本职工作的同时，牢记使命、助力脱贫攻坚的举措进行高度评价。并对下一步工作进行了具体指示。

立信宁波分所与浙江农林大学MPAcc教育中心共建研究生实习基地



7月2日上午，立信会计师事务所宁波分所与MPAcc教育中心共建实习基地签约授牌仪式在立信会计师事务所宁波分所会议室举行，经济管理学院院长石道金，副院长王成军，以及事务所员工代表、MPAcc实习研究生等参加了仪式。

罗国芳所长代表立信会计师事务所宁波分所对石院长一行表示热烈欢迎，并介绍了立信会计师事务所宁波分所的发展历程、目前经营状况以及未来发展方向。罗所长表示立信作为内资最大所，宁波分所高度重视人才培养和高层次会计人才的引进，希望借助实习基地这一平台，进一步深化事务所与浙江农林大学MPAcc教育中心的合作，密切共建关系，共同培养高素质会计人才。

立信青岛分所党支部组织纪念建党99周年系列活动

为纪念中国共产党成立99周年，加强和巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，立信青岛分所党支部通过重温入党誓词、开展专题党课和走访慰问老党员、老红军等形式，回顾历史、继承传统，进一步增强广大党员的初心使命意识、坚定远大的理想信念，以更加高昂的工作热情，投身到工作实践中去。

七月一日上午，青岛分所党支部书记林盛同志带领全体党员进行了集体宣誓，面对鲜红的党旗，重温入党誓词。通过铮铮誓言，坚决做到不忘初心，牢记使命，进一步增强为实现共产主义远大理想而奋斗的使命感。

“七一”前夕，99周年”专题党课上，林盛同志结合党的历史和当前社会实际，让全体党员、团员青年认识到党的历史是中华民族独立、解放、繁荣和为中国人民的自由、民主、幸福而不懈奋斗的历史，充满了艰辛和曲折，而一名党员只有扑下身子，百折不挠，才能成就一番事业；而在具体工作实践中，通过分析政治修养、工作修养和生活修养等方面的常识和自身经验，要求广大党员和团员青年一定要严以修身，踏踏实实干事，老老实实做人，成就自己的同时助力他人和社会发展。

在开展的“纪念中国共产党成立



立信青岛分所持续奉献爱心,助力扶贫脱困

2020年是脱贫攻坚决胜之年，为深入贯彻落实各级党委政府关于脱贫攻坚工作要求，立信青岛分所积极响应所属金湖路街道党工委号召，作为爱心企业代表与金湖路街道扶贫工作组一同赴贵州省平坝区夏云镇，助力开展扶贫对接工作。

在助力对口扶贫夏云镇的工作交流对接活动中，立信青岛分所质控部主任、党员刁雪华同志代表立信青岛分所亲赴一线，全程参与，并作为扶贫工作组成员之一参加了对口支援交流座谈会、对口协作签约仪式和实地扶贫考察活动等，在考察夏云镇小湾村脱贫先进村、江西村菜心种植基地、小山村莲藕种植基地等脱贫特色产业项目时，会同街道扶贫工作组一并捐赠了“致富带头人”培训专款，鼓励通过专业的培训，带动更多的村民走向脱贫致富的道路。



立信青岛分所持续奉献爱心,助力扶贫脱困

7月21日,习近平总书记主持召开企业家座谈会并发表重要讲话后,在社会上引起强烈反响,立信青岛分所随即组织召开专题学习座谈会,认真学习习近平总书记在企业家座谈会上的讲话精神。立信青岛分所党支部委员、团总支书记颜彩霞主持会议并进行了领学,党员、团员及骨干员工参加了专题学习会。

学习座谈会要求党员、团员及骨干要提高政治站位,认真宣读研学讲话精神,并学以致用。工作中要勇于创新,面对越来越活跃的资本市场,要善于学习行业内的新知识、新业务,不断充实自己的知识框架,不断适应行业内的创新发展;要诚信守法,坚守审计、评估、造价等从业人员底线,守护好、维护好经济发展的正常秩序;总书记提出“集中力量办好自己的事”,我们作为市场经济的主要参与者和建设者,一定要以严谨踏实的工作作风,展现当代青年的活力,集中力量、集中智慧为行业的发展增添动力。



立信青岛分所党支部看《榜样讲党课》学榜样干事情



为庆祝中国共产党成立 99 周年,7月1日上午,立信青岛分所党支部组织全体党员认真收看“灯塔大课堂”网络直播党课《榜样讲党课》,通过聆听“抗疫榜样”讲述在抗击新冠肺炎疫情一线敢于牺牲、勇于担当、敬业奉献的感人故事,进一步增强广大党员见贤思齐,向典型学习、向榜样致敬的思想意识,切实弘扬起社会正能量。

在收看过程中,通过聆听这些榜样的直观讲述,最切身的感受就是他们都是“逆行者”,都是置自身于不顾的“奋斗者”,舍小家顾大家的“奉献者”,聆听的过程就是心灵震撼的过程,也是学习的过程。在随后的座谈讨论中,青岛分所党支部书记林盛同志说,所有的榜样都是在自己岗位上的奉献者,都是一个岗位中的佼佼者,给我们的最大启迪就是立足自身岗位,扎扎实实做工作,“当好一块砖,成就一座城”,坚持下去肯定就会有成果,只要有机会就一定会发光。广大党员也纷纷表示,在今后的工作岗位中一定向榜样学习,以更加高昂的工作热情,投身到工作实践中去,为实现中华民族伟大复兴作出更大贡献。



BDO 立信

2020年 第7期

立信会计师事务所（特殊普通合伙）是一家中国注册的特殊普通合伙企业，是英国BDO international Limited有限担保责任公司的成员，它是由各地独立成员企业组国际网络的一部分。

BDO China
www.bdo.com.cn

立信会计师事务所(特殊普通合伙)
BDO CHINA SHU LUN PAN CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS LLP